**Koncepcja rozwoju i wizja Okręgowego Związku Piłki Nożnej w Skierniewicach w latach 2016-2020.**

Opracował Rafał Rożek

Kwiecień 2016

**Analiza sytuacji bieżącej**

1. Definicja.

**Okręgowy Związek Piłki Nożnej (OZPN) w Skierniewicach** działa na terenie okręgu skierniewickiego w województwie łódzkim i jest prawnym reprezentantem okręgowej piłki nożnej. OZPN Skierniewice obejmuje 3 powiaty (skierniewicki, rawski, łowicki).

1. Kluby i drużyny

W rundzie wiosennej sezonu 2015/2016 OZPN Skierniewice zrzesza 57 klubów piłkarskich, które występują w rozgrywkach na szczeblu ogólnopolskim (III liga), wojewódzkim łódzkim (IV liga, młodzieżowe ligi wojewódzkie, II liga kobiet, III liga kobiet) oraz okręgowym (klasa okręgowa, klasa A, klasa B, rozgrywki młodzieżowe). W rozgrywkach ligowych rywalizuje 120 drużyn, z czego w rozgrywkach na poszczególnych poziomach rozgrywkowych:

mężczyźni

III liga seniorów – 1 drużyna

IV liga – 2 drużyny

Klasa okręgowa – 14 drużyn

Klasa A – 14 drużyn

Klasa B – 22 drużyny

kobiety

II liga kobiet – 1 drużyna

III liga kobiet – 1 drużyna

rozgrywki młodzieżowe

I liga wojewódzka B1 – 2 drużyna

II liga wojewódzka B1 – 1 drużyna

II liga wojewódzka B2 – 1 drużyna

I liga wojewódzka C1 – 1 drużyna

I liga wojewódzka C2 - 1 drużyna

II liga wojewódzka C2 - 1 drużyna

Łódzka liga D2 – 1 drużyna

Łódzka liga E1 – 1 drużyna

Łódzka liga E2 – 1 drużyna

Łódzka liga F1 – 1 drużyna

Liga okręgowa A1 – 9 drużyn

Liga okręgowa B1 – 5 drużyn

Liga okręgowa C1 – 11 drużyn

Liga okręgowa C2 – 4 drużyny

Liga okręgowa D1 – 6 drużyn

Liga okręgowa D2 – 8 drużyn

Liga okręgowa E1 – 6 drużyn

Liga okręgowa E2 – 6 drużyn

1. Wydziały i komisje

W ramach OZPN Skierniewice w poprzedniej kadencji władz działały wydziały:

* Wydział Gier i Ewidencji
* Wydział Dyscypliny
* Wydział Sędziowski
1. Pracownicy

OZPN Skierniewice zatrudniał na stałe:

* prezes (umowa zlecenie)
* wiceprezes urzędujący (umowa o pracę)
* referent ds. finansowych i organizacyjnych (umowa o pracę)
* referent ds. sędziowskich (umowa zlecenie)

Dodatkowo dwa razy do roku wybrani członkowie wydziałów otrzymywali wynagrodzenie

* wydział Gier i Ewidencji – 2 osoby (umowa zlecenie)
* wydział Dyscypliny - 1 osoba (umowa o dzieło)
1. Metody pracy

**Obsługa rozgrywek**

Większość czynności związanych z prowadzenie rozgrywek realizowana jest w formie papierowej. Do czynności tych należą:

* zgłaszanie zawodników do rozgrywek ligowych (w wielu przypadkach listy papierowe przenoszone ręcznie do systemu Ekstranet przez pracownika biura),
* tworzenie kalendarza rozgrywek i terminarza meczów,
* ewidencja żółtych i czerwonych kartek,
* ewidencja kar finansowych i dyskwalifikacji,
* weryfikacja protokołów meczowych dostarczonych przez sędziów,
* zmiany terminów meczów.

Niewielka część czynności prowadzona jest w systemie Ekstranet. Należą do nich:

* przynależność klubowa zawodników (prowadzona również w formie papierowej),
* zgłaszanie zawodników do rozgrywek (tylko w przypadku nielicznych klubów),
* ewidencja wyników meczów (skuteczna dzięki sms wysyłanym przez sędziów),
* sprawozdania sędziowskie z zawodów (w dużej części dokumentacja jest niekompletna).

**Biuro i obsługa klubów**

Praca biura stoi na bardzo niskim poziomie pod względem informatycznym. W minimalnym stopniu wykorzystywana jest poczta elektroniczna, a większość korespondencji realizowana jest w formie tradycyjnych papierowych listów. Kontakt z klubami odbywa się także w formie telefonicznej. Strona internetowa OZPN nie jest aktualizowana na bieżąco i brakuje na niej podstawowych informacji dotyczących działalności Związku, kalendarza wydarzeń sportowych, danych kontaktowych, statutu i wielu innych istotnych elementów. Większość dokumentacji przechowywana jest w formie papierowych teczek lub znajduje się w zeszytach.

**Analiza mocnych i słabych stron, szans i zagrożeń.**

OZPN w Skierniewicach jest jednym z najsłabszych okręgowych związków piłki nożnej w Polsce. Obecnie jest źle postrzegany przez środowisko piłkarskie, a na taką ocenę ma wpływ kilkanaście czynników.

Do **mocnych stron** OZPN zaliczyć można:

* wieloletnie doświadczenie działaczy

**Słabe strony** OZPN to:

* brak wizji związku,
* brak drużyn na wyższych poziomach rozgrywkowych,
* przestarzały sposób pracy biura,
* archaiczny sposób prowadzenia i dokumentacji rozgrywek,
* bardzo niski poziom organizacyjny rozgrywek,
* brak odpowiedniej komunikacji z klubami,
* stara i wypalona kadra działaczy,
* brak ambicji i chęci do wprowadzania zmian i usprawnień,
* przyzwalanie na niską jakość w działalności klubów zarówno w aspektach organizacyjnych jak i sportowych,
* brak wsparcia dla środowiska trenerskiego,
* brak wsparcia w szkoleniu dzieci i młodzieży,
* brak wsparcia w działalności klubów,
* niedostosowanie regulaminów rozgrywek dziecięcych do obowiązującej w PZPN Unifikacji Systemu Szkolenia,
* brak szkoleń, konferencji i warsztatów dla klubów, trenerów, zawodników,
* wzajemne zależności, układy i konflikty interesów
* brak jasnych i przejrzystych zasad przy dystrybucji biletów przyznawanych z puli PZPN,
* bardzo niski poziom strony internetowej, portali społecznościowych,

Analizując słabe i mocne strony pojawia się znacznie więcej zagrożeń niż szans.

Do największy **zagrożeń** należą:

* stagnacja - brak zmian, blokowana przez starych, wypalonych działaczy,
* obniżenie poziomu organizacyjnego i sportowego rozgrywek i drużyn,
* zmniejszenie liczby drużyn i zawodników,
* obniżenie poziomu i niewystarczająca liczba sędziów,
* obniżenie poziomu szkolenia dzieci, młodzieży a w konsekwencji seniorów,
* brak odpowiedniego poziomu wiedzy i kwalifikacji trenerów,
* brak rozwoju infrastruktury sportowej w klubach,

Do **szans** zaliczyć można:

* potrzebę zmian wyrażoną przez środowisko piłkarskie,
* grupę młodych, zaangażowanych pasjonatów piłki nożnej chętnych do pracy na rzecz rozwoju piłki nożnej w okręgu,
* rosnącą popularność piłki nożnej, dzięki dobrym wynikom Reprezentacji Polski i zbliżającym się finałom EURO 2016.

**Wizja OZPN Skierniewice w roku 2020**

W roku 2020 Okręgowy Związek Piłki Nożnej w Skierniewicach będzie nowocześnie działającym związkiem wspierającym kluby piłkarskie, zawodników, trenerów i sędziów z regionu skierniewickiego. OZPN będzie współpracował z Łódzkim Związkiem Piłki Nożnej oraz Polskim Związkiem Piłki Nożnej.

Buro związku będzie funkcjonowało w sposób nowoczesny wykorzystując dostępne możliwości techniczne (telefon, email, strona internetowa, portale społecznościowe oraz inne dostępne w tym czasie nowinki techniczne). Do minimum ograniczona zostanie wymiana tradycyjnych dokumentów papierowych. W biurze zatrudnieni będą fachowcy z odpowiednim przygotowaniem merytorycznym i doświadczeniem do prowadzenia działań związku.

Rozgrywki ligowe prowadzone będą zgodnie w aktualnymi wytycznymi Polskiego Związku Piłki Nożnej z pełnym wykorzystaniem dostępnych narzędzi informatycznych.

Wszystkie informacje dotyczące rozgrywek będą przekazywane klubom w sposób elektroniczny z wykorzystaniem dostępnych narzędzi i urządzeń.

W biurze OZPN będzie funkcjonowała biblioteka piłkarska, w której zbiorach będą znajdowały się książki o tematyce piłkarskiej, z których będą mogli korzystać zarejestrowani działacze, trenerzy, piłkarze i sędziowie. Książki będą dostępne w formie papierowej oraz elektronicznej na stronie internetowej OZPN.

Na terenie Skierniewic będzie funkcjonowała piłkarska Akademia Młodych Orłów PZPN, w której trenować będą najbardziej utalentowane dzieci zgodnie z wytycznymi PZPN.

OZPN będzie współpracował z kilkoma szkołami na różnych poziomach edukacji zlokalizowanymi w Skierniewicach, Łowiczu, Rawie Mazowieckiej oraz innych miejscowościach, wiodących w szkoleniu dzieci i młodzieży.

Dzięki organizowanym kursom, szkoleniom, konferencjom, warsztatom i stażom trenerskim, w okręgu skierniewickim wzrośnie liczba młodych, wyszkolonych trenerów, którzy będą pracowali z dziećmi, młodzieżą i seniorami w sposób nowoczesny i zgodny z obowiązującymi na świecie standardami. Potencjalni kandydaci na trenerów będą selekcjonowani m.in. spośród zawodników grup młodzieżowych, którzy przejawiają zainteresowanie i predyspozycje w kierunku pracy trenerskiej.

Rozgrywki w najmłodszych kategoriach wiekowych będą ukierunkowane na rozwój zawodników, zapewniający możliwość gry wszystkim chętnym bez presji wyniku i tabel ligowych.

Wszyscy zawodnicy zrzeszeni w OZPN będą na bieżąco monitorowani przez trenerów, a dla najbardziej utalentowanych stworzone zostaną indywidualne ścieżki rozwoju i kariery. Najlepsi młodzi zawodnicy będą mogli korzystać z pomocy trenerów związkowych, trenerów mentalnych, trenerów przygotowania motorycznego, dietetyków i fizjoterapeutów. Związek będzie również edukował rodziców zawodników, aby potrafili w odpowiedni sposób prowadzić swoje dzieci przez kolejne etapy piłkarskiego rozwoju.

W każdym powiecie wyznaczony przez związek trener koordynator powiatowy będzie selekcjonował zawodników do powiatowych kadr młodzieżowych. Z powiatowych kadr tworzona będzie kadra okręgu, a najzdolniejsi zawodnicy będą promowani do kadr wojewódzkich. Dla takich zawodników będą organizowane wyjazdy na testy, mecze kontrolne, obozy sportowe w najlepszych akademiach piłkarskich w Polsce.

Wydział Sędziowski OZPN będzie działał według wysokich standardów w celu zapewnienia maksymalnie profesjonalnej obsługi sędziowskiej zawodów sportowych. Praca sędziów będzie analizowana przez Komisję Szkoleniową Wydziału Sędziowskiego, na podstawie raportów obserwatorów, materiału video analizowanego za pomocą specjalistycznego programowania. Każdy klub będzie również mógł przesłać swoją opinię o sędziach oceniając w ankiecie ich wizerunek, poziom komunikacji i inne niezbędne dla komisji szkoleniowej parametry. Na potrzeby szkolenia sędziów, z dostępnych materiałów tworzona będzie baza danych sytuacji meczowych. Wybrane nagrania będą przekazywane klubom jako materiał szkoleniowy. Wydział Sędziowski będzie prowadził szkolenia i prelekcje dla klubów, w których będą mogli uczestniczyć działacze, trenerzy, zawodnicy i zaproszeni przez klub goście. W celu pozyskania nowych sędziów organizowane będą bezpłatne kursy sędziowskie, które będzie można ukończyć metodą tradycyjną lub samodzielnie w formie kursu e-lerningowego. Oba typy kursu będą kończyły się egzaminem teoretycznym i praktycznym. Aby dotrzeć do jak największej liczby potencjalnych sędziów kluby będą kierowały na kursy zawodników w wieku juniorskim, którzy przejawiają predyspozycji sędziowskie.

W celu doskonalenia umiejętności sędziowskich organizowane będą warsztaty sędziowskie o różnej tematyce. Najbardziej uzdolnieni sędziowie będą mieli możliwość wyjazdów na staże sędziowski, mecze międzynarodowe oraz będą objęci specjalnymi programami rozwoju.

OZPN będzie wspierał działalność zrzeszonych w jego ramach klubów na wielu płaszczyznach. Na podstawie wymogów licencyjnych utworzona zostanie baza danych, w której związek będzie monitorował aktualną sytuację każdego klubu pod względem poziomu sportowego i infrastruktury. Dzięki temu związek będzie podejmował wspólnie z klubami działania wspierające klub w eliminowaniu braków i podnoszenia poziomu sportowo-organizacyjnego. Związek będzie wspierał kluby w rozmowach w władzami samorządowymi w kierunku wsparcia finansowego m.in. na zatrudnienie trenerów grup młodzieżowych, zakup sprzętu sportowego, rozwój infrastruktury, transport. Związek będzie również wspierał merytorycznie kluby w staraniach o dotację ze środków publicznych oraz w rozmowach z potencjalnymi sponsorami. W ramach budżetu OZPN stworzony zostanie fundusz na rozwój piłki dziecięcej i młodzieżowej. Powołana zostanie również fundacja, która będzie zbierała wpłaty pochodzące z 1% podatku oraz innych źródeł, a następnie będzie przekazywała te środki na pomoc klubom w okręgu skierniewickim.

Związek pozyska partnera technicznego, który będzie oferował wysokie rabaty na zakup sprzętu sportowego, akcesoriów treningowych, medali, pucharów zarówno dla OZPN, jak i klubów, zawodników i sędziów. Dzięki temu wszyscy będą mogli uzyskać wysokie rabaty, które nie byłyby możliwe w przypadku zakupów indywidualnych.

Dzięki atrakcyjnym i często odwiedzanym: stronie internetowej, portalach społecznościowych, związek będzie czynił starania w celu pozyskania sponsorów zarówno na działalność związku jak również klubów, zawodników czy sędziów.

Związek będzie organizatorem i gospodarzem meczów kadr wojewódzkich, finałów wojewódzkich turniejów młodzieżowych, będzie również organizował turnieje, festyny i pikniki piłkarskie dla młodych piłkarzy i ich rodzin. Związek będzie prowadził różnego rodzaju akcje marketingowe i informacyjne ukierunkowane na wzrost popularności piłki nożnej, ułatwiając z ten sposób klubom dotarcie do potencjalnych zawodników oraz wspierał kluby w tych działaniach.

**Koncepcja rozwoju**

Koncepcja rozwoju OZPN w Skierniewicach zakłada ewolucję we wszystkich aspektach działania. Zakładany okres procesu to 4 lata (2016-2020). Podstawą procesu jest wykorzystanie doświadczenia wszystkich osób chętnych do współpracy niezależnie od wieku, przynależności (do starego lub nowego układu) czy doświadczenia. Szczególny nacisk należy położyć na zaangażowaniu specjalistów do poszczególnych dziedzin działania.

Proces należy podzielić na 3 etapy z następującymi punktami krytycznymi:

**Etap I - wstępny (do 30.06.2016)**

* skuteczne doprowadzenie do końca rozgrywek ligowych sezonu 2015/16,
* zbudowanie struktury OZPN, obsadzenie wydziałów i komisji fachowcami chętnymi do pracy na rzecz związku i klubów,
* dobór właściwych pracowników na wskazane stanowiska pracy, szkolenia z zakresu powierzonych obowiązków,
* opracowanie i zatwierdzenie regulaminów pracy wydziałów i komisji oraz zakresu obowiązków pracowników
* opracowanie terminarza rozgrywek sezonu 2016/17 we wszystkich ligach, przygotowanie regulaminów rozgrywek w kategoriach młodzieżowych w oparciu o aktualne wytyczne PZPN,
* zapewnienie wszystkim klubom dostępu do systemu Ekstranet i opracowanie wytycznych dotyczących wymagań z korzystania z systemu na nowy sezon,
* złożenie do Polskiego Związku Piłki Nożnej kompletu dokumentów dotyczących powstania w Skierniewicach piłkarskiej Akademii Młodych Orłów PZPN,
* opracowanie i opublikowanie do wiadomości publicznej zasad podziału biletów na mecze Reprezentacji Polski oraz inne wydarzenia sportowe
* stworzenie bazy danych zawierających dane kontaktowe klubów, sędziów, działaczy i trenerów (z uwzględnieniem adresu email),
* stworzenie bazy danych trenerów, ich wykształcenia, uprawnień, licencji, doświadczenia zawodowego i zatrudnienia,
* wyposażenie pozostałych pracowników biura w komputery,
* uzupełnienie strony internetowej o wszelkie niezbędne informacje do prawidłowego funkcjonowania związku,
* zakończenie korespondencji sposobem tradycyjnym i przejście na korespondencję elektroniczną email

**Etap II - rozwój (01.07.2016 - 30.06.2018)**

* prowadzenie rozgrywek sezonów 2016/17 i 2017/18 dwutorowo (w formie papierowej oraz równolegle w systemie Ekstranet),
* identyfikowanie problemów i rozbieżności w prowadzeniu rozgrywek w systemie Ekstranet oraz stworzenie bazy danych zawierających występujące problemy, ich częstotliwość, przyczyny i sposoby rozwiązania,
* tworzenie listy usprawnień i ułatwień do systemu Ekstranet,
* szkolenia i warsztaty z obsługi systemu Ekstranet dla przedstawicieli klubów (działaczy, trenerów), stworzenie dokumentacji i instrukcji obsługi systemu,
* budowanie pozytywnych relacji z nowo wybranymi władzami ŁZPN,
* otwarcie w Skierniewicach piłkarskiej Akademii Młodych Orłów PZPN lub dalsze działania w celu jej otwarcia,
* wprowadzenie obowiązkowej weryfikacji dokumentów przed rozpoczęciem meczu (badania lekarskie, dokument tożsamości, licencje trenerskie),
* organizacja konferencji szkoleniowych dla trenerów okręgu skierniewickiego,
* przygotowanie i złożenie w ŁZPN i PZPN kompletnej dokumentacji wymaganej do prowadzenia kursów trenerskich UEFA C, UEFA B przez OZPN Skierniewice,
* stworzenie przez trenerów koordynatorów powiatowych, baz danych utalentowanych zawodników we wszystkich kategoriach wiekowych,
* powołanie trenerów kadr okręgu w kategoriach młodzieżowych,
* ustalenie zasad współpracy wydziału szkolenia OZPN z Akademią Młodych Orłów, Gminnym Ośrodkiem Szkolenia Młodzieży PZPN w Łowiczu oraz klubami sportowymi
* rozpoczęcie współpracy ze szkołami podstawowymi, gimnazjami i szkołami ponadgimnazjalnymi w Skierniewicach, Łowiczu, Rawie Mazowieckiej w celu otwarcia klas sportowych dla wiodących klubów w szkoleniu młodzieży
* rozpoczęcie współpracy ze szkołami na terenach wiejskich w celu prowadzenia szkoleń dla nauczycieli w-f z zakresu podstawowego szkolenia piłkarskiego oraz przekazanie im oficjalnych materiałów szkoleniowych PZPN
* przygotowanie ścieżki rozwoju i kariery dla najbardziej utalentowanych zawodników, trenerów i sędziów z okręgu skierniewickiego,
* promowanie najbardziej utalentowanych zawodników do kadr wojewódzkich ŁZPN i wiodących Akademii Piłkarskich w Polsce,
* organizowanie staży trenerskich w kraju i za granicą dla utalentowanych trenerów,
* organizacja warsztatów sędziowskich dla utalentowanych sędziów,
* zapewnienie zawodnikom, trenerom i sędziom dostępu do najnowszych materiałów szkoleniowych,
* organizacja meczów i turniejów młodzieżowych dla kadr okręgu,
* podjęcie współpracy z dystrybutorem sprzętu sportowego jako partnerem technicznym OZPN oferującym rabaty na zakup sprzętu sportowego zarówno dla związku jak i zainteresowanych klubów, zawodników i trenerów
* zakup niezbędnego sprzętu sportowego na potrzeby kadr okręgu i kadry trenerskiej,
* wsparcie dla klubów w pozyskiwaniu środków na zakup sprzętu sportowego,
* opracowanie dokumentacji szkoleniowej dla sędziów okręgu skierniewickiego,
* przeprowadzenie kursów sędziowskich dla nowych kandydatów przy współpracy z klubami sportowymi i szkołami,
* rozpoczęcie przygotowań do stworzenia portalu internetowego do prowadzenia szkoleń i kursów sędziowskich on-line
* organizacja meczów kadr wojewódzkich ŁZPN,
* utworzenie w ramach OZPN biblioteki piłkarskiej,
* rozwój strony internetowej, portali społecznościowych
* rozpoczęcie wdrożenia elektronicznego dziennika pracy trenera na potrzeby trenerów kadr okręgu

**Etap III - doskonalenie (01.07.2018 – 30.06.2020)**

* prowadzenie rozgrywek ligowych w systemie Ekstranet,
* znalezienie nowej siedziby OZPN,
* prowadzenie szkolenia w Akademii Młodych Orłów PZPN,
* współpraca z Gminnym Ośrodkiem Szkolenia Sportowego Młodzieży PZPN w Łowiczu,
* współpraca ze szkołami prowadzącymi klasy sportowe o profilu piłka nożna na terenie okręgu,
* podjęcie działań w kierunku otwarcia na terenie okręgu Szkoły Mistrzostwa Sportowego
* rozpoczęcie wdrożenia elektronicznego dziennika pracy trenera dla zainteresowanych klubów i trenerów,
* organizacja kursów trenerskich UEFA C, UEFA B przez OZPN Skierniewice,
* uzupełnianie zbiorów biblioteki piłkarskiej OZPN,
* przygotowanie własnych materiałów szkoleniowych dla zawodników, trenerów i sędziów w formie multimedialnej,
* uruchomienie i prowadzenie kursów sędziowskich on-line,
* działania marketingowe mające na celu pozyskanie sponsorów dla działań OZPN
* stworzenie kolejnych planów rozwoju organizacji na kolejne lata

Do realizacji powyższych założeń niezbędna jest odpowiednia kadra we wszystkich wydziałach i komisjach OZPN. Poniżej proponuje się następujące osoby do pracy w wydziałach i komisjach. Wymienione osoby wyraziły chęć działania w ramach OZPN. Składy powinny zostać uzupełnione o kolejnych chętnych.

**WYDZIAŁ GIER I EWIDENCJI**

1. Tadeusz Kruk – OZPN Skierniewice
2. Jarosław Lewandowski
3. Zbigniew Czerbniak (Pelikan Łowicz)
4. Katarzyna Wasiak (Wydział Sędziowski)
5. Krzysztof Lorenc (Sierakowianka Sierakowice)

**WYDZIAŁ DYSCYPLINY**

1. Ireneusz Jarząbek (OZPN Skierniewice)
2. Karol Skrzydło (Widok Skierniewice)
3. Karol Szulc (Pelikan Łowicz)
4. Paweł Wójcik (Unia Skierniewice)
5. Jarosław Lewandowski
6. Józef Kuba (Wydział Sędziowski)

**WYDZIAŁ SZKOLENIA**

1. Kamil Socha (Unia Skierniewice)
2. Dawid Sut (Orzeł Nieborów)
3. Łukasz Korwek (Widok Skierniewice)
4. Karol Jakubczak (Mazovia Rawa Mazowiecka)
5. Rafał Rożek (Widok Skierniewice)

**KOMISJA DS. PIŁKI NOŻNEJ KOBIET, FUTSALU I PIŁKI PLAŻOWEJ**

1. Krzysztof Supera (Jutrzenka Drzewce)
2. Karol Szulc (Pelikan Łowicz)
3. Robert Dobczyk (Wojownik Skierniewice)

**WYDZIAŁ SĘDZIOWSKI**

1. Bolesław Heichman
2. Piotr Mitkowski
3. Katarzyna Wasiak
4. Józef Kuba

**PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU DS. LICENCJI KLUBOWYCH –** do obsadzenia

**PEŁNOMOCNIK ZARZĄDU DS. SĘDZIOWSKICH** – do obsadzenia

**KOMISJA ODZNACZEŃ** – do obsadzenia

Do realizacji bieżącej pracy OZPN proponuje następujące stanowiska pracy:

**WICEPREZES URZĘDUJĄCY** (stanowisko obligatoryjne) – umowa o pracę

**REFERENT DS. FINANSOWYCH I ORGANIZACYJNYCH** - umowa o pracę

**SPECJALISTA DS. SĘDZIOWSKICH** – wsparcie dla Wydziału Sędziowskiego – umowa zlecenie

**SPECJALISTA DS. SPORTU** – wsparcie dla Wydziału Gier i Ewidencji oraz Wydziału Dyscypliny – umowa zlecenie

Całość organizacji przedstawia poniższa struktura.

**KOMISJA ODZNACZEŃ**

**KOMISJA DS. FUTSALU, PIŁKI PLAŻOWEJ I PIŁKI NOŻNEJ KOBIET**

**PEŁNOMOCNIK DS. LICENCJI KLUBOWYCH**

**KOMISJA DS. NAGŁYCH**

**PREZYDIUM ZARZĄDU**

**PREZES**

**ZARZĄD**

**KOMISJA REWIZYJNA**

**SPECJALISTA DS. EKSTRANET**

**ZARZĄD**

**REFERENT DS. ORGANIZACYJNYCH I FINANSOWYCH**

**WICEPREZES URZĘDUJĄCY**

**KOMISJA DS. OBSADY ZAWODÓW**

**KOMISJA SZKOLENIOWA**

**WYDZIAŁ DYSCYPLINY**

**BIURO OZPN**

**WYDZIAŁ GIER**

**WYDZIAŁ SZKOLENIA**

**WYDZIAŁ SĘDZIOWSKI**

**WALNE ZEBRANIE OZPN**

**SPECJALISTA DS. SĘDZIOWSKICH**